

seguiment i avaluació de les actuacions que es derivin del present Conveni. A aquests efectes l'AVV designarà les persones que hagin de ser interlocutors.

## 5. 7.- VIGÈNCIA

El present conveni entrarà en vigor en el moment de la seva signatura i tindrà vigència d'un any. Si cap de les dues part manifesta el contrari, la seva vigència es prorrogarà automàticament d'any en any, mentre duri el mandat de l'actual Síndic.

A partir de la data de finalització del càrrec de l'actual Síndic, s'haurà d'acordar, de mutu acord entre l'AAV i el nou síndic/a, un nou conveni de col·laboració.

## 6. MODIFICACIONS

Les parts poden modificar aquest conveni en qualsevol moment. Les modificacions que en el seu cas es pactin s'adjuntaran com addenda al present Conveni.

## 7. CAUSES D'EXTINCIÓ DEL CONVENI

Aquest Conveni es pot extingir o resoldre, entre d'altres causes, per les següents:

- L'expiració del seu termini.
- La impossibilitat sobrevinguda, material o legal, de fer front a les obligacions que se'n deriven, així com la impossibilitat que es pogués derivar de la clàusula vuitena.
- Per avinença de les parts signatàries.

## 8. LIMITACIÓ DE RESPONSABILITATS

El present conveni no es podrà considerar com a constitució de societat o associació entre les parts, que assumiran només les obligacions que dimanen del present conveni. La responsabilitat de cadascuna de les parts es limitarà a les obligacions que s'estipulen en aquest.

## 9. PROTECCIÓ DE DADES

Les parts es comprometen a complir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal i concretament la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personal i garantia dels drets digitals. Així mateix, cal tenir en compte el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la

SINDICATURA  
DE GREUGES  
DE SABADELL



Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades), al qual, les parts també es comprometen a complir.

#### 10. CLÀUSULA FINAL

El Síndic de Greuges de Sabadell i l'AVV procediran de comú acord, en el marc de la Comissió de Seguiment, a la resolució dels dubtes o dificultats que puguin sorgir en la interpretació o aplicació de qualsevol dels presents acords.

I en prova de conformitat, es signa el present conveni per duplicat, a un sol efecte, en el lloc i la data indicats a l'encapçalament.

**Josep Escartin Laurito**

Síndic de greuges de Sabadell

**Jaume Fonts Marsiñach**

President de l'AVV

En l'exercici de llur funció el Síndic es configura com una institució propera a la ciutadania, fonamentada en la relació directa, de caràcter no executiu, que actua amb independència i objectivitat, amb l'ètica com a divisa de comportament i l'exercici permanent de la crítica en la supervisió i el control de l'aplicació del marc legal i normatiu al funcionament de l'Administració i els serveis públics

2. Que l'AVV, té com a principals objectius de la millora de la qualitat de vida dels veïns i veïnes.
3. Que ambdues entitats tenen interès en col·laborar per tal d'aconseguir una major i millor consecució dels objectius comuns pretesos.

Per tot, les parts ha decidit establir de comú acord, els acords següents:

#### ACORDS

##### 1. OBJECTE

L'objecte del present Conveni el constitueix l'establiment d'un marc de col·laboració i relacions entre el Síndic Municipal de Greuges de Sabadell i l'AVV de Sant Oleguer i Sol i Padrís, per la defensa dels drets de les persones, a la ciutat de Sabadell.

##### 2. PUNTS D'ATENCIÓ A LA CIUTADANIA

Per tal de diversificar els espais d'atenció a la ciutadania de la Sindicatura, apropar els barris de la ciutat, i per facilitar la interposició de queixes, l'AVV facilitarà un espai d'atenció a la ciutadania perquè el Síndic pugui atendre els veïns i veïnes del barri. L'AVV col·laborarà amb el Síndic per fer difusió dels dies i hores d'atenció del Síndic, entre les persones del barri, a través dels seus canals de comunicació propis.

##### 3. PRESENTACIÓ DE L'INFORME ANUAL DE EL SÍNDIC

Anualment el Síndic presentarà el seu informe anual a l'AVV -un cop hagi fet la presentació al ple municipal-, per tal de compartir i ampliar informació sobre els temes de ciutat en els que treballa, amb les persones del col·lectiu veïnal.

##### 4. COMISSIÓ DE SEGUIMENT

Les parts constituïran una Comissió de seguiment com a instrument de suport,

## CONVENI DE COL·LABORACIÓ

### ENTRE L'AVV DE SANT OLEGUER SOL I PADRÍS I LA SINDICATURA MUNICIPAL DE GREUGES DE SABADELL

Sabadell, 26 de febrer del 2024.

#### REUNITS

D'una banda, Josep Escartin Laurito, amb DNI, Síndic Municipal de Greuges de Sabadell, nomenat pel Ple municipal el 27 de novembre de 2023, amb domicili a la Rambla, número 69 (Casal Pere Quart) de Sabadell (en endavant també, el "Síndic").

I d'altra banda, Jaume Fonts Marsiñach amb DNI 38.986.945-J, com a president de l'Associació Veïnal de Sant Oleguer i Sol i Padrís (en endavant també, l'AVV), amb NIF G60102803 i domicili a efectes de notificacions al C/ de Sol i Padrís, 93, 08203 Sabadell.

Ambdues parts es reconeixen la capacitat legal necessària per a aquest acte, i en especial el Síndic en virtut de les competències que li ha estat assignades en la normativa consignada de la institució que representa,

#### MANIFESTEN

1. El 7 de març del 2006 va entrar en vigor el Reglament de la Sindicatura municipal de greuges de Sabadell, d'acord amb el que estableix el Text Refós de la Llei Municipal i de règim local de Catalunya, la Sindicatura municipal de greuges de Sabadell, com a òrgan complementari encarregat de vetllar pels drets i les llibertats de la ciutadania de Sabadell en les seves relacions amb l'Ajuntament, els serveis municipals, els organismes dependents o vinculats a l'administració municipal, i les empreses municipals de capital total o parcialment públic; dins l'àmbit de competència que estableix el Reglament, amb independència i objectivitats absolutes, i sense sotmetiment a mandats imperatius ni instruccions jeràrquiques.